

NÁRODNÍ CENY SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ

Nominace *pro*
hlavní
POROTU

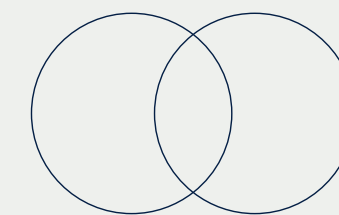
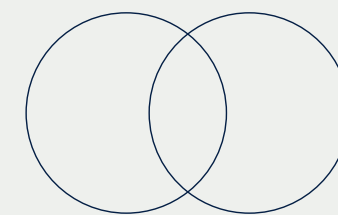
Deklarace odpovědného podnikání z.s. 2023



ZLATÁ VÁŽKA

CZECH SOCIAL BUSINESS AWARDS

KATEGORIE



1

INOVATIVNÍ PODNIK

2

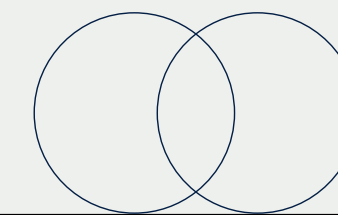
ROZVOJ REGIONU

3

INSPIRATIVNÍ SPOLUPRÁCE

4

ASISTENT/KA ROKU





Inovativní podnik

PŘÍBĚH, *který hledáme:*

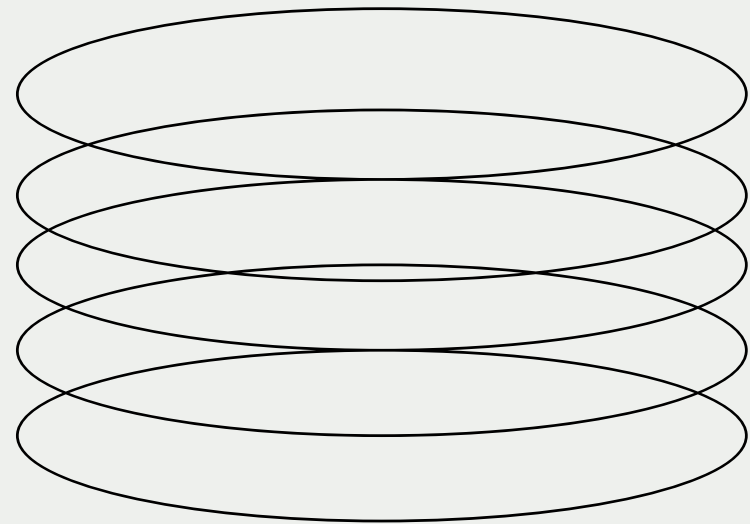
Ocenění za nevšední činnost,
odvážné aktivity sociálních
podniků i úspěšné a smělé
projekty.

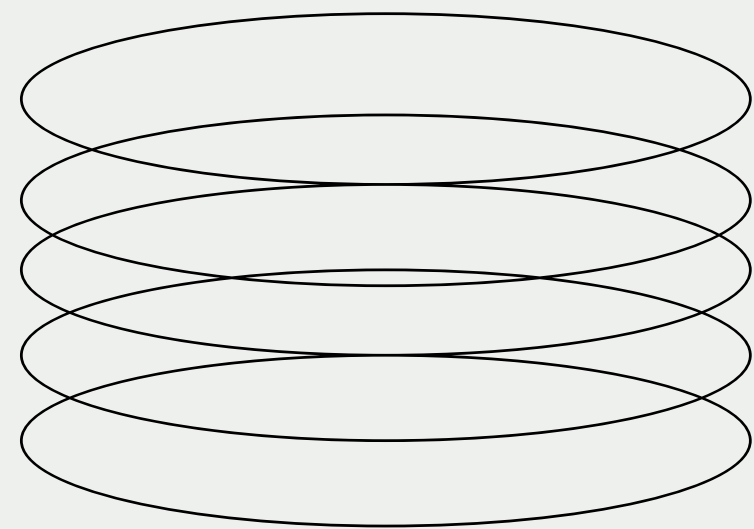
[04]



Revenium z.s.

Revenium je nominováno za inovativní pilotní projekt spočívající ve výstavbě malé bioplynové stanice pro zpracování biologického odpadu. Tento odpad vzniká při pražení kávy v sociálním podniku Naturpark 12, jakožto dále nevyužitý vedlejší produkt. Vznikla zde malá bioplynová stanice schopná produkovat bioplyn k dalšímu využití v pražárně, včetně využitelného biologického hnojiva pro podporu růstu rostlin. Cílem projektu je další rozvoj funkčního integrovaného celku, který má významný potenciál úspěšné komercializace nejen na českém trhu v oblasti bioekonomiky a cirkulární ekonomiky. Produkt je možné nabídnout k užití dalším sociálním podnikům či subjektům v oblastech gastropozů či farmářství (např. školní jídelny, restaurace, hydroponie, pěstírny či inkubátory).



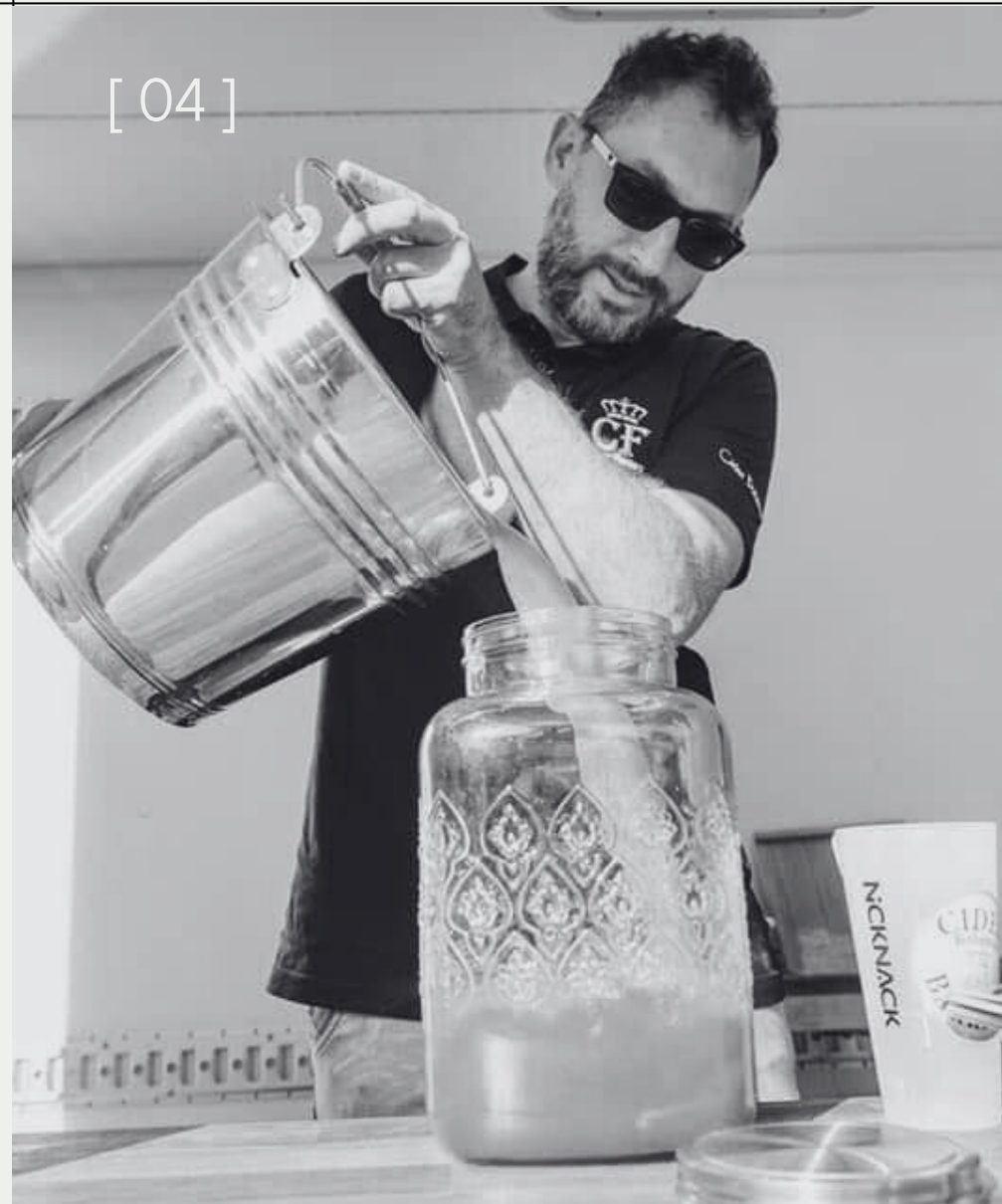


Institut pro památky a kulturu

Kulturní dědictví – odkaz našich předků má přesah do současných životů lidí, ale i do těch budoucích. Institut pomáhá majitelům památek a lidem kolem nich budovat soudržnost v místních komunitách. To vše díky dlouhodobým projektům: Internetovému portálu PROPAMÁTKY, stejnojmennému časopisu, konferencím, soutěži veřejných sbírek, panelovým diskuzím, sborníkům, výstavám, nebo bulletinu MÁME VYBRÁNO. Do všech projektů dlouhodobě zapojují zaměstnance s postižením na rozličných pozicích napříč celou organizací – připravují rozhovory, pečují o dárce, monitorují finanční zdroje, účtují, připravují podklady pro grafiky, oslovují řemeslníky, restaurátory, architekty apod. Pro Institut jsou důležité hodnoty jako čestnost a poctivost. Mají vlastní etický kodex. Je pro ně důležitý lidský přístup, trpělivost a pokora. Vnímají osobní příběhy a potřeby zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním. Je to v jejich DNA a inspirují tím i další zaměstnavatele. Jsou otevřeni sdílet své zkušenosti, názory i pohledy na oblast, kde potřební pomáhají potřebným.

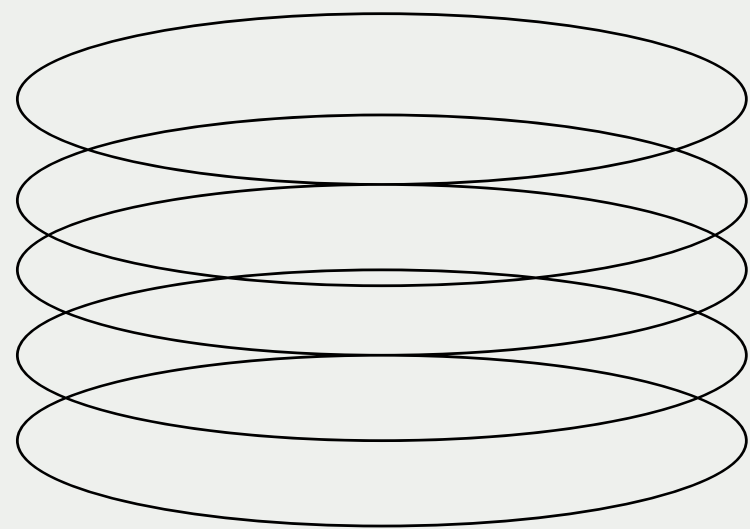


[04]



Cider Bohemia

Sociální podnik Cider Bohemia se zabývá zpracováním ovoce a zeleniny a vytváří produkty v bio kvalitě. Vše pochází z českých jablek a dalšího ovoce od vybraných sadařů, bez chemie, bez konzervantů a Éček. Za tímto účelem využívají moderní techniku a inovativní postupy. Podnik je rodinného typu s malým počtem zaměstnanců, ale o to s efektivnějším přístupem k výrobě a prodeji. Dávají možnost osobám ohroženým sociální exkluzí k začlenění na trh práce a k návratu do společenského dění. Pracují zde také osoby se zdravotním postižením, které vzhledem ke svému handicapu nemají možnost uplatnění v obyčejné společnosti. Svými jedinečnými a kvalitními produkty propagují také svůj region v zahraničí, kde získávají za svou práci velké uznání.



[02]



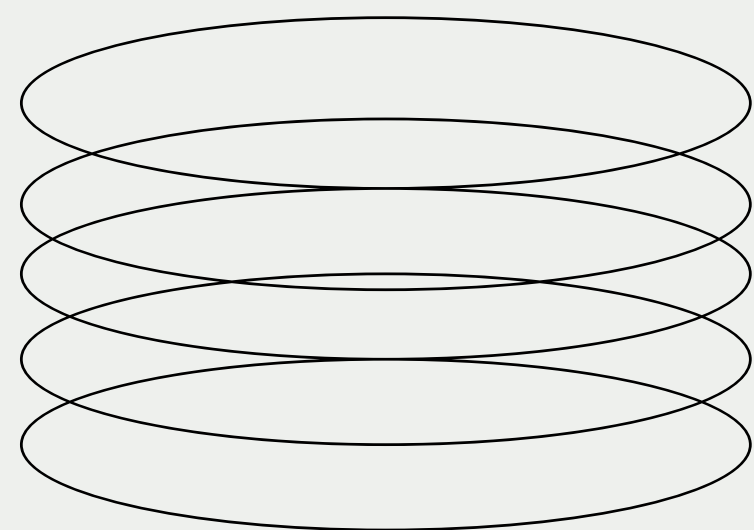
Rozvoj regionu

PŘÍBĚH,

který hledáme:

Hodnotíme aktivity podniků a jejich možný komunitní přínos. Hledáme v obcích a městech pod 100 tisíc obyvatel.

[04]



Sady sv. Prokopa

Hlavní činností Sadů sv. Prokopa, které působí v jihočeském Temelíně, je pěstování a zpracování ovoce v bio kvalitě. Práci přitom dávají lidem s postižením či znevýhodněním. V současné době tu na 35 hektarech dávají práci 16 lidem s postižením a ročně produkují přes 170 tun ovoce. Sady sv. Prokopa si zaslouží ocenění za své jedinečné propojení tří pilířů: sociálního, ekologického a edukativního. Jde sice o malý podnik, který se z hlediska zaměstnávání, produkce i prodeje soustředí na malou oblast jižních Čech, ale zároveň se snaží inspirovat další zemědělce po celé republice (a někdy i v zahraničí). Ukazují jim, že sociální a ekologické zemědělství je nejen prospěšné lidem (jak zaměstnancům, tak i odběratelům), půdě a krajině, ale jde také o udržitelný podnikatelský model. Demonstrační farma pro Ministerstvo zemědělství, jen za loňský rok proškolilavíce než 500 zemědělců. Zapojují se i do vědeckých výzkumů Jihočeské univerzity či Akademie věd. Další zemědělce v regionu podporují i prakticky, skrze své odbytové družstvo.

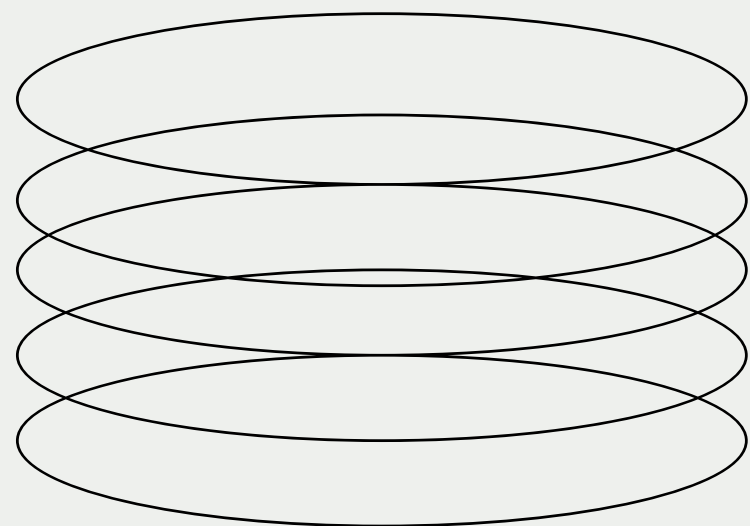


[04]

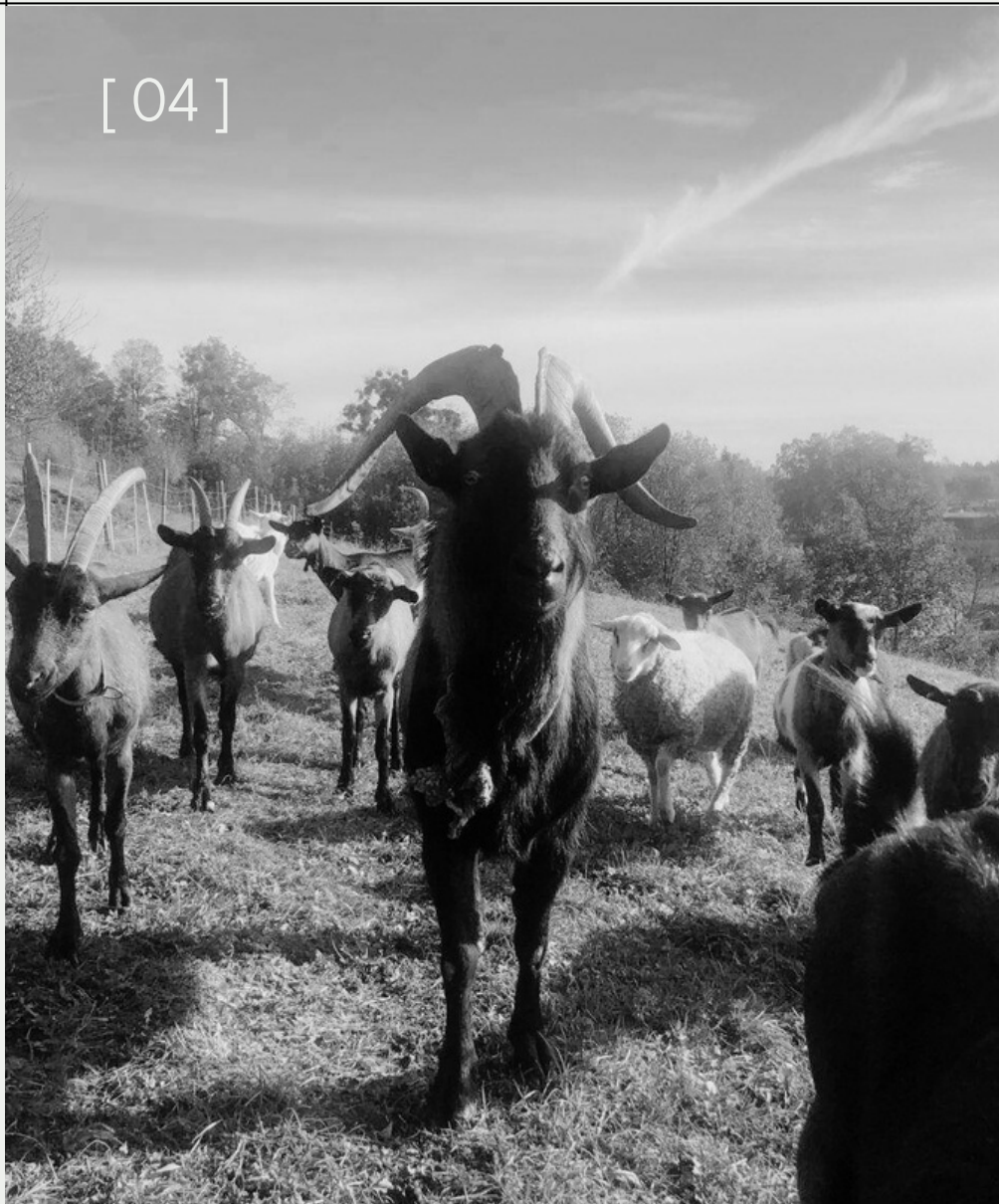


Dobroty s příběhem

Sociální podnik Dobroty s příběhem zaměstnává v současné době 83 % lidí se zdravotním postižením, vytváří pro ně plnohodnotná pracovní místa a podmínky odpovídající běžnému zaměstnání. Není to jen obyčejný obchod, je to především potravinářská dílna, sociálně integrační podnik pro lidi se speciálními potřebami, zejména lidi s mentálním postižením. Cílem projektu je zapojit do občanského života také lidi se speciálními potřebami z regionu Praha západ a poskytnout jim tréninkové pracovní místa. Díky tomu projektu jsou schopni nabídnout další pracovní místa pro lidi s hendikepem a zároveň přinést nové a kvalitní potraviny všem lidem v sousedství.

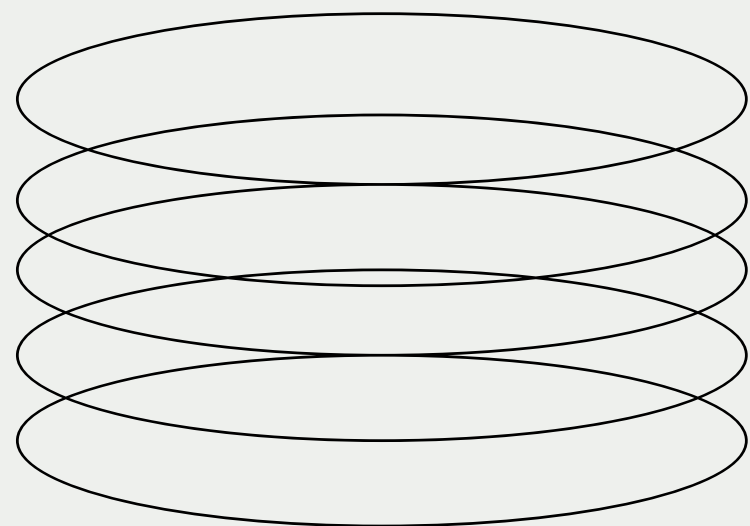


[04]



Květná zahrada

Sociální podnik Květná zahrada má širokou nabídku služeb s velkým dopadem na rozvoj regionu a budování komunity. Dynamicky reaguje na potřeby a život obce. Spravují farmu se zvířaty, sýrárnu, moštárnu, výrobu sušeného ovoce a také nabízejí ubytovací služby. Dalším jejich projektem je naučně populární program Otevřený statek, kdy přibližují dětem z regionu život na statku. Navzdory tomu, že zaměstnávají osoby znevýhodněné na trhu práce, které zpravidla nejsou osobami OZP, a tedy se na ně nevztahuje finanční podpora zaměstnanosti, je Květná zahrada příkladem dobře nastaveného, konkurence schopného sociálního podniku.



[02]



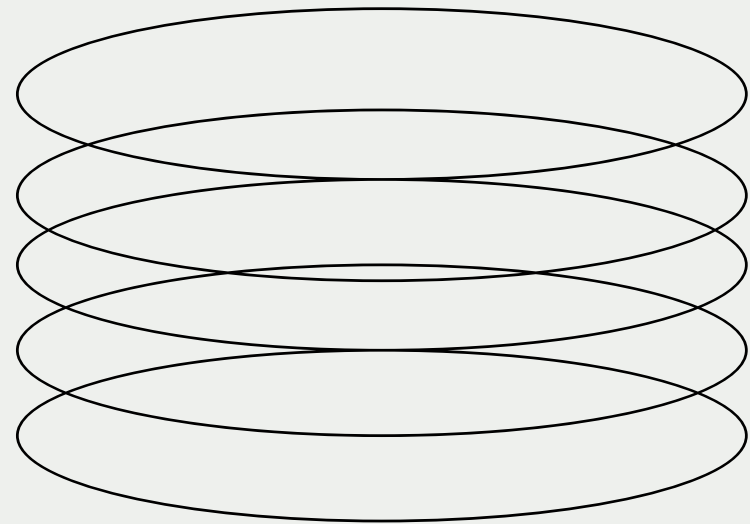
Inspirativní spolupráce

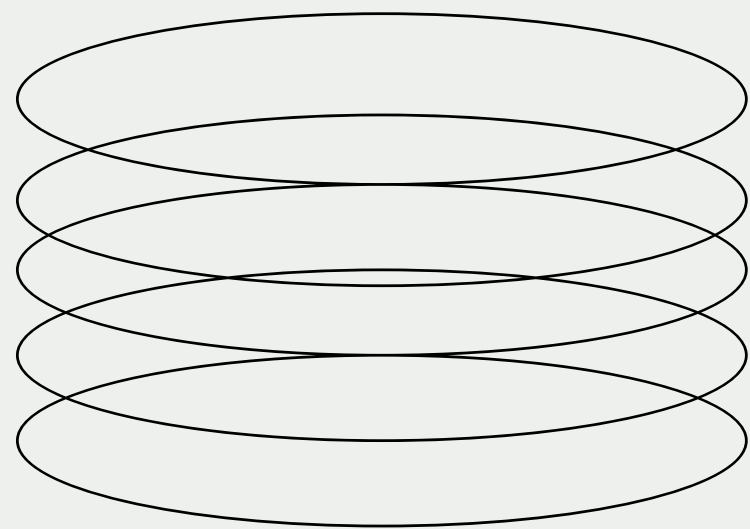
PŘÍBĚH, *který hledáme:*

Hledáme nejzajímavější spolupráci mezi sociálním podnikem a státní správou, samosprávou, korporátní či jinou společností. Cenu získají oba subjekty.

Aranžérie & Deloitte

Aranžérie je dceřiná společnost neziskové organizace Společnosti E, která již 33 rokem pomáhá lidem s epilepsií napříč celou Českou republikou. Přestože Aranžérie původně vznikla jako místo, kde se mohli scházet lidé s epilepsií a konat volnočasovou manuální práci s květinami, nakonec se stala jejich zdrojem obživy. Aranžérie je místo, kde zaměstnanci zapomínají na své každodenní strasti, které život s epilepsií často přináší. Aranžérie dává práci lidem, kteří by ji jinak těžko sháněli. Aranžérie dlouhodobě spolupracuje se společností Deloitte. Zaměstnanci s epilepsií pravidelně vyrábí květinovou výzdobu na recepci této společnosti. Dále Aranžérie dodává dekorace na stolky v jejich firemní kavárně. Je to příklad inspirativní spolupráce velké nadnárodní firmy a malého sociálního podniku.





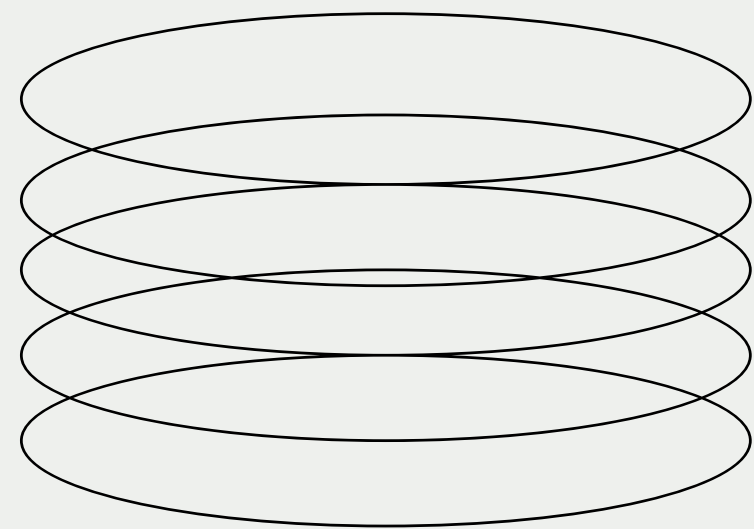
Dobrodílo & Lindström

Sociální podnik DobroDílo byl založen v roce 2018 a je první certifikovanou mýdlárnou na území České republiky, která dává skutečnou práci lidem s mentálním hendikepem. Vedle samotné výroby mýdel, která je stále dominantní, poskytuje DobroDílo i úklidové a kompletační práce. V loňském roce se podařilo navázat spolupráci s místní firmou Lindström, která se zabývá výrobou a čištěním textilu pro firmy. V rámci jejich produkce vzniká velké množství odpadu v podobě použitého a zničeného textilu. V sociálním podniku DobroDílo část tohoto textilu druhotně zpracovávají lidé s mentálním hendikepem, vyrábím z nich nové produkty. Textil je velmi obtížné recyklovat, protože se jedná o směs několika látek, a proto končí ve většině případů na skládce. Zaměstnanci s mentálním hendikepem z něj, ale vyrábí krásné podsedáky, klíčenky, podložky, hřejivé sáčky a košíčky. Tyto předměty potom využívá firma Lindström k vlastní propagaci. Produkty jsou, ale tak oblíbené a myšlenka upcyklace materiálu nadchla tolik lidí, že se začíná rozšiřovat nejen nabídka výrobků, ale také množství vyrobeného zboží a tím pádem recyklovaného materiálu.



Chrupa & Lagardere travel

Chrupa Krnov funguje od roku 2008 za účelem zaměstnávání osob se zdravotním postižením, rozvíjením jejich schopností a dovedností. Ve svém portfoliu mají výrobky ze skla, porcelánu i dřeva. Chrupa Krnov již dlouhodobě spolupracuje s francouzskou společností Lagardere travel, která provozuje prodejní prostory na letišti Václava Havla v Praze. Zde sociální podnik Chrupa nabízí své výrobky ve třech jejich prodejnách. Turisti tak mají možnost koupit si smysluplný dárek od sociálního podniku přímo na letišti.



[02]



Asistent/ka roku

PŘÍBĚH,
kteřý hledáme:

Oceňujeme zaměstnance sociálních podniků, kteří pomáhají pracujícím osobám se zdravotním či sociálním hendikepem.



Petra Fuková

Petra Fuková pracuje jako vedoucí a zároveň pracovní asistentka v tkalcovské a úklidové dílně Domova sv. Anežky. Tato dílna je v rámci podniku nastavena jako tzv. integrační – je určena pro zaměstnance zejména s mentálním a kombinovaným postižením, kteří se teprve zapojují do pracovního procesu, zvykají si na pravidelný pracovní režim a jsou většinou schopni pracovat jen na velmi malý úvazek. Práce s nimi vyžaduje velkou míru empatie a citlivé komunikace, ale také nastavení a dodržování jasných a srozumitelných pravidel. Petra obojí zvládá v nadstandardní míře a doplňuje to nesmírnou trpělivostí. Pečlivě sleduje pracovní výkon každého zaměstnance, vyzdvihuje jejich úspěchy a pracuje s celým týmem tak, aby pracovníky své dílny udržela motivované, ale zároveň nepřetížené. Zaměstnance své dílny prostě bere jako velkou rodinu, což sice zní jako fráze, ale v případě Petry to bez nadsázky platí.



Věra Hošková

Věrka Hošková pracuje 4 roky v sociálním podniku Kolibřík CSR jako HR Business Partnerka pro region Praha, kde má na starost péči o OZP zaměstnance a jejich rozvoj, včetně rozvoje obchodních vztahů. Ve své práci je jedinečná díky své energii, přirozenosti, otevřenosti, velké empatii a pracovitosti. Inspiruje mimo jiné svou osobní zkušeností, protože sama musela překonávat řadu předsudků a stereotypů spojených se zaměstnáváním lidí s handicapem. Od svého mládí se potýká s těžkou vrozenou srdeční vadou a s ní spojeným zdravotním omezením, nemocnice byla jejím druhým domovem. Věrka je nyní díky svým zkušenostem velkou oporou a inspirací pro svoje kolegy, ke kterým přistupuje s velkým respektem, ohleduplně a individuálně. Jak sama říká, největší radostí pro ni je, když pomůže najít pracovní uplatnění člověku se znevýhodněním a tím mu zároveň pomůže zařadit se kvalitně do běžného života.



Jana Kubáčová

Jana Kubáčová pracuje v kavárně Láry Fáry v Rychnově nad Kněžnou od roku 2009 jako asistentka lidí se zdravotním znevýhodněním. Svým spolupracovníkům na pozici číšník je velikou oporou a nejen jim. Již 14 let se bez ní kavárna neobejde, ví o každé maličkosti, jak funguje, dokáže si přesně poradit s problémy svých kolegů s postižením. Nikdo si bez ní provoz kavárny nedokáže představit, i když už je nějakou dobu v důchodovém věku a "přesluhuje". Ustála několik krizových situací od vyhrocených problémů ostatních pracovníků, přes covid a velké zdražování energií kvůli válce na Ukrajině. Je to držák, který celou dobu kope za myšlenku, že lidi s postižením mají právo patřit mezi nás.

nominace@zlatavazka.cz / osobně

Hlasování poroty *probíhá* 19. - 22. ZÁŘÍ

Deklarace odpovědného podnikání z.s. 2023

